

SEIU 2010 Informe Annual



“Es hora de ponerse de pie e insistir en el bien común para todas las familias trabajadoras”.

Prólogo de Mary Kay Henry, Presidente de SEIU

Desde mi elección en mayo de 2010, he tenido el honor de unirme a la celebración de victorias de inspiración que nos han hecho avanzar, aun en estos tiempos difíciles para las familias trabajadoras. Agradezco mucho el legado de liderazgo de Andy Stern y Anna Burger, que trabajaron tan duro para construir una voz fuerte y poderosa a favor de los afiliados de SEIU. Y agradezco la orientación, la fe y el optimismo que encuentro en todos los rincones de nuestro sindicato.

Hemos logrado mucho este año. Hemos tenido enormes progresos a partir de nuestro trabajo en la vanguardia de la lucha por una legislación histórica que pusiera la salud al alcance de 32 millones más de estadounidenses, hasta nuestro compromiso de restaurar y fortalecer las relaciones con los socios del sindicalismo y la comunidad. Una vez más, hemos demostrado que podemos unir a nuestras comunidades ya sea para salir a votar en las urnas, ya para ponernos de pie como “Una nación que trabaja unida”, o ya para ayudar a tener una voz en el trabajo a miles de trabajadores más.

Hemos demostrado que miles de millones de dólares en ganancias palidecen en comparación con el corazón colectivo de los 2.2 millones de enfermeras, conserjes, auxiliares de atención domiciliaria, conductores de autobuses y otros afiliados de nuestro sindicato que mantienen la firme creencia de que el trabajo duro debe recompensarse con buenos empleos, salarios y beneficios decentes y respeto.

Sin embargo, a pesar de todos nuestros esfuerzos, siguen siendo tiempos difíciles para la mayoría en nuestra nación. Uno de cada seis estadounidenses está sin trabajo. Cada minuto, dos familias más enfrentan una ejecución hipotecaria. Cada 20 segundos, un estadounidense se declara en quiebra. Y esta noche, casi uno de cada cuatro niños se acostará con hambre.

Nos encontramos en un momento crítico. La clase media sigue disminuyendo, mientras que la brecha entre los ricos y el resto de nosotros sigue creciendo. A menos que nos unamos como nunca antes, los trabajadores estadounidenses perderán su vehículo más confiable y poderoso para el cambio-un movimiento laboral fuerte.

Debemos unirnos en torno a un plan que confronte la crisis que sufren los trabajadores, para ser la solución y superar los intereses de las corporaciones y políticos que quieren para sí mismos la abundancia y la escasez para el resto. Debemos estar dispuestos a hacer cosas nunca antes probadas, a dejar atrás nuestra zona de comodidad e inspirar a la clase trabajadora de todo el país a que exija justicia. Sobre todo, debemos dar un paso adelante y desempeñar el papel único que le corresponde a SEIU en la construcción de un amplio movimiento por el cambio positivo que el país necesita.

Sé que ustedes están a la altura. Con los años, hemos demostrado una y otra vez que estamos dispuestos a ponernos de pie e insistir en el bien común para todas las familias trabajadoras de este país. Es hora otra vez.



Mensaje de Eliseo Medina, Secretario-Tesorero de SEIU

Las familias trabajadoras entraron en crisis esta década. Madres y padres de familia tienen más dificultades para llevar comida a la mesa, no perder sus hogares y enviar a sus hijos a la universidad. Las corporaciones prosperan, pero la economía no funciona para los trabajadores.

Me enorgullece la labor de nuestro sindicato en el 2010 por cambiar esa dura realidad y encaminar este país en la dirección correcta. Nos hemos unido para luchar contra las leyes anti-inmigrantes de Arizona y otros estados, desarrollado coaliciones con nuestros socios progresistas y mejorado las relaciones para fortalecer nuestro movimiento. Hicimos un balance de nuestras finanzas para garantizar que los dólares que a nuestros afiliados les ha costado tanto ganar se gastaran con prudencia e integridad.

A nivel personal, me sentí conmovido cuando fue elegido secretario-tesorero de este gran sindicato. Nunca me hubiera imaginado que un trabajador agrícola inmigrante tendría el gran honor de estar junto a la presidente Mary Kay Henry, una de las grandes líderes de nuestra nación, y ayudarla a conducir uno de los sindicatos más diversos y dinámicos del mundo

Una vieja canción dice que la libertad no viene como pájaro en el viento ni cae como lluvia de verano. Es algo duramente ganado que cada generación debe reconquistar con la lucha. Hay mucho por lo cual pelear el 2011. Debemos corregir la economía, conquistando los mismos derechos para todos los trabajadores mediante una reforma migratoria integral, reconstruyendo la clase media y garantizando que todo el que necesite un buen empleo pueda hallarlo.

El año que viene, también debemos conmover a todas y cada una de las personas para reafirmar el papel vital que el movimiento obrero juega en sus vidas. Hemos construido la clase media y ahora debemos salvarla.

No será fácil, pero si hay alguien a la altura, son los afiliados de SEIU. Ahora nos toca.



“La libertad no viene como pájaro en el viento... Es algo duramente ganado que cada generación debe reconquistar con la lucha”.





“Nos pusimos de pie por nuestra creencia de que nadie debe ir a la quiebra porque se enferma o muere por carecer de cobertura de salud”.

— Athena Jones, Local 5, Virginia

A la vanguardia de la histórica reforma de salud

Afiliados, líderes y personal de SEIU de todos los estados Unidos nos unimos para movilizar a nuestras comunidades, levantar la voz y exigir que los políticos promulgasen reformas integrales históricas para que la salud sea más asequible y accesible para todos los estadounidenses.

Trabajando en coalición con Health Care for America Now, Families USA y una amplia gama de otras organizaciones, superamos a una campaña masiva, bien financiada de tácticas flagrantes de miedo y desinformación rampante de la oposición.

Athena Jones, trabajadora de cuidado en casa que no podía permitirse cobertura personal, fue una de nuestras valientes afiliadas cabilderas que les llevó su historia a los legisladores y políticos para ponerle un rostro humano a la necesidad de asistencia de salud accesible y de calidad al alcance de todos. “No era sólo mi historia-era la historia de millones de personas”, dijo Jones, afiliada de SEIU Local 5 en Virginia.

Promulgada por el presidente Barack Obama en marzo de 2010, la Ley de Protección al Paciente y Cuidado de Salud a Bajo Precio es un gran paso hacia la accesibilidad y la cobertura asequible. Ayudará a más de 32 millones de estadounidenses a acceder al cuidado de salud, incluidos 15 millones de niños.

De cara al 2011, nuestro reto es defendernos de los intentos de revertir el avance que nuestra nación ha logrado garantizando que todos tengan acceso a la cobertura de salud asequible y de calidad

Luchando por la igualdad de todos los trabajadores

Como sindicato fundado por trabajadores inmigrantes, SEIU continuó luchando el 2010 por una reforma integral para construir una economía del siglo XXI al componer el resquebrajado sistema de inmigración de nuestro país. Nuestro sindicato se unió más que nunca liderando acciones de campo, haciendo llamadas telefónicas y visitas al Congreso, y organizando campañas de movilización del voto de votantes inmigrantes.

Cuando los legisladores de Arizona aprobaron la ley anti-inmigrante SB 1070, los afiliados de SEIU participaron en el boicot nacional contra el estado para llamar la atención sobre la legislación profundamente defectuosa y programas similares en todo el país. También se unieron a otras organizaciones de justicia social en un juicio para impugnar la ley. Un juzgado de distrito prohibió la implementación de la mayor parte de la ley, aunque el estado ha apelado dicha decisión.

A nivel nacional, los afiliados de SEIU se unieron a más de 50 marchas y otras manifestaciones de diversos activistas de sindicatos y de derechos de los inmigrantes. El punto culminante fue en marzo, cuando cerca de 200,000 activistas se reunieron en Washington, D.C., para reclamar que el Congreso aprobara una reforma migratoria integral. Entre ellos se encontraban 8,000 afiliados de SEIU, como Julio Ávila, conserje en Anaheim, California, quien dijo que la reforma podría ayudar a los trabajadores inmigrantes a mejorar su educación y conseguir mejores empleos. “Los caminos se han cerrado para la legalización... la situación se pone cada vez más difícil para las familias trabajadoras”.

Los afiliados de SEIU también lideraron dos agresivas acciones para presionar por el DREAM Act, que les daría una vía legal hacia la ciudadanía a los estudiantes de altos logros hijos de inmigrantes. Cuando el proyecto de ley falló a manos de los republicanos del Senado, los afiliados de SEIU se comprometieron a garantizar que ese voto se recordaría cuando los senadores, muchos de los cuales provenían de estados con grandes poblaciones de inmigrantes, postulen a la reelección.

Revitalizando el Movimiento Obrero

Dado que las familias trabajadoras enfrentan la mayor crisis económica desde la Gran Depresión y más de 25 millones de personas sin trabajo, el movimiento progresista necesita unidad de propósito, más que nunca.

Altos dirigentes de SEIU pasaron a la acción el 2010 para llegar a los líderes de otros sindicatos y otros aliados progresistas para discutir maneras de encauzar mejor los recursos y energías para ganar a favor de todas las familias trabajadoras. Un paso importante se produjo en julio, cuando SEIU, Trabajadores Unidos y UNITE HERE llegaron a un acuerdo que ponía fin a una disputa sobre jurisdicción y otros asuntos. “No podemos gastar nuestro tiempo peleando entre nosotros por trabajadores que ya están representados cuando hay demasiadas personas que quieren y necesitan una voz en el empleo”, dijo la presidente de SEIU Mary Kay Henry.

Mientras tanto, ya que se viene reduciendo el número de trabajadores de sindicatos del sector privado, SEIU y sus sindicatos hermanos de la federación Change to Win siguieron proyectándose a los aliados de la comunidad y socios globales en la lucha por crear una economía que funcione para todos.

Tom Woodruff, Vicepresidente Ejecutivo de SEIU que supervisa el programa de organización del sindicato, dijo que los esfuerzos intensificados de los socios de la federación Change to Win incluyen campañas de penetración de la United Food and Commercial Workers y un programa de organización de los Teamsters que ha pasado de sumar 10,000 afiliados nuevos al año a 25,000 y más.

Una Nación Trabajando Unida

Cuatrocientos grupos progresistas, tales como SEIU, otros sindicatos, defensores de los derechos civiles, activistas de derechos humanos, comunidades religiosas y organizaciones ambientales, se unieron el 2010 bajo el lema “Una Nación Trabajando Unida” para crear una voz unificada a favor de la problemática de las familias trabajadoras” para las elecciones del 2 de noviembre y futuras.

El 02 de octubre en el National Mall de Washington, D.C., cerca de 200,000 personas, incluyendo afiliados de SEIU de 23 estados, asistieron a la gran marcha masiva “One Nation” para construir poder empezando por movilizar votantes el día de las elecciones.

Gerry Hudson, Vicepresidente Ejecutivo de SEIU, que dirige el trabajo político y de relaciones gubernamentales de nuestro sindicato, dijo que la participación diversa de la marcha, que reunió a asiáticos, latinos, afroamericanos y blancos, mostró que los trabajadores rechazamos la política de división y queremos construir un movimiento progresista unificado que dé voz a la problemática de los trabajadores.

Luz Villafana, trabajadora jubilado de la ciudad de San Diego, dijo en la marcha, “Tenemos que exigir que el Congreso nos represente a nosotros y no a las corporaciones”.

Más que un solo día, la coalición Una Nación Trabajando Unida seguirá involucrando a las comunidades para exigir inversiones reales en empleos, la reforma integral de inmigración y el derecho de todo niño a una educación sólida”.

Es hora de exigir el cambio por el que votamos el 2008”, dijo George Gresham, presidente de SEIU 1199 United Healthcare Workers East. “Mientras que algunos quieren dividirnos, estamos decididos a seguir adelante con nuevas inversiones en nuestra gente”.





Intensificando nuestra acción política

A pesar de que fue un año electoral difícil para las familias trabajadoras, el programa de acción política de SEIU encabezado por el Vicepresidente Ejecutivo Gerry Hudson cohesionó y marcó la diferencia en varias movilizaciones importantes del 2010 que tendrán un impacto significativo en la dirección de la nación.

Al tocar puertas para llegar a nuestras comunidades y movilizar el voto ayudamos a cambiar el curso de candidaturas críticas para el Senado de EE.UU. en California, Colorado, Connecticut, Washington y Nevada, y en candidaturas para gobernador en nueve estados. Nuestro trabajo también ayudó a la derrota electoral de medidas de referéndum en varios estados que les habrían recortado financiación crucial a la educación, la salud y otros servicios públicos.

Afiliados voluntarios pusieron más de 21,000 horas en movilización de votantes, que se combinaron para hacer 2 millones de llamadas telefónicas, tocar puertas y visitas a centros laborales. Más de 5,000 nuevos afiliados firmaron para hacer contribuciones voluntarias para financiar las políticas del sindicato, aumentando nuestros recursos para los esfuerzos de GOTV.

Afiliados candidatos de SEIU hicieron campaña y en 10 estados ganaron puestos que van desde un asiento en la junta escolar hasta representante estatal. El grupo incluyó a 10 demócratas, nueve republicanos, un afiliado del Partido Laboral Agrícola Demócrata de Minnesota y seis candidatos que postularon a cargo no partidista.

Hemos intensificado nuestros esfuerzos para motivar a la comunidad latina a ejercer su poder político mediante el registro y compromiso de votar. Las actividades incluyeron un recorrido en autobús de cuatro días en California, donde los locales de SEIU se unieron a miembros de otras organizaciones sindicales, religiosas y vecinales para organizar manifestaciones e inscribir votantes bajo el lema Por Nuestras Familias-Todos a Votar! (For Our Families: Everyone Go Vote!). Estas actividades ayudaron a elegir a Jerry Brown como gobernador de California y reelegir a Barbara Boxer para el Senado de EE.UU. Esfuerzos similares ayudaron a reelegir a, Harry Reid, de Nevada y Michael Bennett, en Colorado como senadores de EE.UU.

Veinte y siete candidatos, que van desde postulantes a cargos locales y estatales hasta cargos nacionales, participaron en el programa de SEIU "Camina un día en mis zapatos". El tiempo que pasaron con los proveedores de cuidado en casa de SEIU, empleados de escuela y otros afiliados les permitió dar una mirada de primera mano a las realidades de trabajar y criar una familia en la difícil economía de hoy.

Uniéndonos por un futuro aún más fuerte en California

Los afiliados de United Healthcare Workers West (SEIU-UHW) del Service Employees International Union en los hospitales de Kaiser Permanente y clínicas de todo California votaron abrumadoramente en octubre del 2010 por permanecer en su sindicato. Fueron sometidos a intensas presiones para cambiar su afiliación a un sindicato rival, pero su voto por la unidad con SEIU-UHW, que ha representado a los proveedores de cuidados de Kaiser Permanente en California, que ahora suman 43,000, desde hace más de 65 años.

Mientras celebraban la victoria, los líderes y afiliados de SEIU-UHW de inmediato volvieron la mirada hacia el futuro. "Ahora podemos mirar hacia adelante para construir un sindicato más fuerte que pueda luchar por todos los trabajadores de la salud", dijo Dave Regan, Vicepresidente Ejecutivo y Fideicomisario de SEIU UHW.

"SEIU-UHW es el sindicato que hemos construido en Kaiser en los últimos 65 años y nunca como antes estamos unidos para seguir así", dijo Jon Duff, terapeuta respiratorio principal de Kaiser Vallejo, que fue uno de los miles de miembros organizadores que trabajaron en la campaña a nivel estatal.

Los afiliados de SEIU-UHW de Kaiser en mayo del 2010 consiguieron un contrato que fijó estándares, que garantiza 9 por ciento de incrementos salariales en tres años, plan de salud familiar sin aumentos de costos y protecciones de seguridad laboral que no se ven en ninguna otra parte de la industria.

“Me enorgullece mucho el hecho de que tengo tres nuevas personas involucradas, proveedores de cuidado que nunca antes han estado involucrados en la política”.

— David Lindberg, Local 775NW, Everett, Wash.

Nuestro Sindicato, Nuestro Trabajo

Nuestras divisiones: el 2010 se afiliaron a SEIU miles más de trabajadores de industrias en que ya tenemos afiliados: Salud, Servicios Públicos y Servicios de la Propiedad. Trabajadores de hospitales y de cuidado en el hogar (amas de llave en PR) de seis estados se afiliaron a sindicales locales de SEIU, incluyendo 5,000 trabajadores en las instalaciones de HCA en Nevada, Texas, Missouri, Kansas y Florida, y 5,500 trabajadores de cuidado en el hogar en Wisconsin.

La División Pública afilió a 7,400 trabajadores y puso en marcha la campaña de servicios humanos “Apoyar a la gente, apoyar a las comunidades” y la campaña de cuidado infantil “Desarrollar a los niños, desarrollar a las comunidades”.

La campaña “En defensa de la seguridad” de la División de Servicios de la Propiedad, en tanto, ganó un importante acuerdo con Andrews Internacional, empresa de seguridad séptima más grande de los Estados Unidos, y lanzó una ambiciosa campaña contra Securitas con sede en Suecia, empresa de seguridad segunda más grande del mundo.

Para obtener más información sobre hechos destacados del trabajo de las divisiones de industrias de SEIU en el 2010, vaya a www.seiu.org.

Sur / Suroeste: Bajo el liderazgo del Vicepresidente Ejecutivo de SEIU Mitch Ackerman, los locales de SEIU del sur / suroeste de la región continuaron su marcado enfoque en la afiliación. En ambientes políticos menos que amistosos, más trabajadores se afiliaron al Sindicato de Servicios Públicos de la Florida, Local 21 LA en Luisiana y Local 5 Virginia. En Houston, los afiliados conserjes de SEIU Local 1 y los afiliados empleados públicos de SEIU HOPE siguieron avanzando hacia la construcción de sindicatos fuertes y sostenibles. En Colorado, por su parte, los afiliados de SEIU de Colorado WINS fueron esenciales para ayudar a derrotar a los candidatos anti-obreros en varias candidaturas estratégicas.

Trabajadores Unidos (Workers United): 300 afiliados de Trabajadores Unidos, SEIU en las instalaciones de la fabrica de ropa Hugo Boss de Ohio obtuvieron una gran victoria en abril, cuando se resolvió una larga disputa que canceló los planes de la empresa de cerrar la planta y se salvaron buenos puestos de trabajo de Ohio. “El enorme esfuerzo de los trabajadores, así como los esfuerzos de muchos aliados electos y aliados de la comunidad, llevó a esta victoria”, dijo el Vicepresidente Ejecutivo de SEIU Bruce Raynor, quien dirige el trabajo de la filial de 80,000 afiliados de SEIU.

Puerto Rico: SPT Local 1996 y UGT Local 1199 continuaron liderando la lucha para revertir los despidos masivos del gobernador republicano Luis Fortuño del 2009, que han afectado los servicios públicos y han dejado al Estado Libre Asociado en riesgo de perder fondos federales por falta de cumplimiento de los requisitos de subvención. En diciembre, un recurso jurídico en nombre de las familias de los 28,000 trabajadores despedidos se presentó en Boston, siendo el Local SPT 1996, demandante principal en el caso.

Canadá: SEIU Local 1 Canadá continuó afiliando a trabajadores de cuidado en el hogar y consiguió aumentos de salarios para decenas de miles de afiliados de SEIU que trabajan en hospitales y cuidado a largo plazo. El Local 2 Canadá añadió 1,100 nuevos afiliados el 2010. Una victoria importante fue ayudar a los 150 trabajadores de





limpieza de la provincia antisindical de Alberta, dándole a SEIU presencia en esa provincia por primera vez en 70 años. SEIU WEST Canadá tomó medidas para impugnar la constitucionalidad de dos leyes que les dificultan a los trabajadores organizarse en sindicatos, batalla legal cuyo resultado podría tener un gran impacto.

En Montreal, los afiliados del Local 800 de la División de Servicios de Propiedad ratificaron un nuevo acuerdo que elevó los salarios, mejoró su plan de pensiones y ha restringido la subcontratación de sus empleos. En Quebec, los afiliados del Local 800 y un sindicato independiente, el Sindicato de Trabajadores de Quebec, continuó trabajando por un acuerdo que pide la fusión de las dos organizaciones en 2011 y creará una nueva fuerza sindical de 20,000 afiliados.

En diciembre, Daniel Boyer, presidente de SEIU Local 298 (Sindicato de Trabajadores y Empleados de Servicios (Syndicat des employés et employées de service en francés) fue elegido secretario general de la Federación del Trabajo de Quebec (QFL). La federación cuenta con más de 500,000 afiliados, lo que representa casi la mitad de los trabajadores sindicalizados de la provincia.

Alianzas mundiales: el programa Global de Organización de SEIU desempeñó un papel vital el año 2010 en las campañas y continuó desarrollando estrechas relaciones de nuestro sindicato con los socios del movimiento laboral de todo el mundo. A través de nuestro programa global, trabajadores de los Estados Unidos de Sodexo y Securitas viajaron a Francia a reunirse con los accionistas de la empresa francesa Sodexo, y a Suecia a visitar a sus homólogos de Securitas. En México, donde los trabajadores iniciaron una campaña para elevar el nivel de los conserjes, SEIU construyó una fuerte relación con el Sindicato de Telefonistas, uno de los sindicatos independientes más importantes de México. En el otoño, SEIU dio la bienvenida a los organizadores del Consejo Australiano de Sindicatos, que pasó un mes trabajando con sindicatos locales de SEIU organizando campañas.



SEIU

WORKING FOR
SEIU
WORKING FOR

JUSTICE FOR
JANITORS
SEIU LOU





Mary Kay Henry
Presidente Internacional

Eliseo Medina
Secretario-Tesorero Internacional

Mitch Ackerman
Vicepresidente Ejecutivo

Gerry Hudson
Vicepresidente Ejecutivo

Bruce Raynor
Vicepresidente Ejecutivo

Dave Regan
Vicepresidente Ejecutivo

Tom Woodruff
Vicepresidente Ejecutivo

Los 2.2 millones de afiliados de SEIU les agradecemos al ex presidente Andy Stem y a la ex Secretaria-Tesorera Anna Burger por sus décadas de liderazgo y compromiso para mejorar las vidas de los trabajadores en todas partes.

Service Employees International Union, CTW, CLC
1800 Massachusetts Avenue, NW
Washington, DC 20036
www.seiu.org

